ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY

ustawa z dn. 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U.2022.583)

MOORE Polska

SPECUSTAWA O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY

- W dniu 12.03.2022 r. weszła w życie ustawa dotycząca legalizacji pobytu i pracy obywateli Ukrainy.

- Niniejsza prezentacja przedstawia ogólną tematykę legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy zgodnie z powyższą ustawą.

- W związku z aktualnie trwającymi pracami wprowadzającymi poprawki do tzw. specustawy oraz złożoność zagadnienia sugeruje się dodatkowe konsultacje, w zależności od indywidulanych przypadków.

DOSTĘP DO RYNKU PRACY DLA OBYWATELI UKRAINY

Art. 22 specustawy wprowadził rewolucyjną zmianę systemową.

Zgodnie z jego brzmieniem obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy w okresie pobytu jeśli:

- **Przebywa legalnie** na terytorium Polski i ma ważny tytuł pobytowy,

- **Przybył legalnie na terytorium Polski od dnia 24 lutego 2022 roku** bezpośrednio z terenu Ukrainy i deklaruje zamiar pozostania w Polsce (dotyczy to również małżonka obywatela Ukrainy nieposiadającego obywatelstwa ukraińskiego).

LEGALNOŚĆ POBYTU – SPECUSTAWA



Pobyt obywateli Ukrainy uznaje się za legalny przez **18 miesięcy od 24.02.2022 roku.**

Zatem ochrona czasowa jest wiążąca dla każdego, kto przekroczył granicę od 24.02.2022 r. i kończy się z dniem **24.08.2023 r.**



Osoby, które przekroczyły granicę, powinny mieć umieszczony przez polską Straż Graniczną **stempel w paszporcie lub innym dokumencie podróży**. Stempel jest potwierdzeniem legalnego przekroczenia granicy wraz ze wskazaniem daty przybycia.



Jeśli wjazd nie został zarejestrowany podczas kontroli granicznej, należy nie później niż w ciągu **60 dni od wjazdu złożyć wniosek o nadanie PESEL**. Na tej podstawie pobyt będzie zarejestrowany i legalny.

LEGALNOŚĆ POBYTU

Procedura legalnego pobytu 18 miesięcy **nie ma zastosowania** do obywateli Ukrainy posiadających:

- pobyt stały,
- pobyt czasowy (art. 38 specustawy),
- status uchodźcy,
- rezydencję długoterminową UE,
- ochronę uzupełniającą,
- zgodę na pobyt tolerowany,
- złożyli wniosek/deklarację dot. ubiegania się o udzielenie ochrony międzynarodowej (istnieje jednak możliwość cofnięcia wniosku i skorzystanie z legalnego pobytu na podst. art. 2 ust. 1).

LEGALIZACJA PRACY – OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- Obywatela Ukrainy (lub jego małżonka) można zatrudnić jeśli jego pobyt na terytorium Polski jest legalny.

- W ciągu **14 dni od zatrudnienia** pracodawca zobowiązany jest powiadomić o tym urząd pracy – właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

- Powiadomienie należy złożyć w postaci elektronicznej na portalu **praca.gov.pl**

- Procedura ta dotyczy obywateli, którzy przybyli na teren Polski począwszy od 24.02.2022 r., jak i osób przebywających legalnie na innej podstawie (np. zezwolenia na pobyt czasowy).

LEGALIZACJA PRACY – OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Dane niezbędne w powiadomieniu PUP zostały określone w art. 22 ust. 3:

- **Informacje dotyczące podmiotu zatrudniającego** (tj. nazwę/imię nazwisko, adres siedziby/zamieszkania, dane kontaktowe, NIP i REGON bądź PESEL(w przypadku osób fizycznych), symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności;
- **Dane osobowe zatrudnianego obywatela Ukrainy** (tj. imię i nazwisko, data urodzenia, płeć, obywatelstwo, rodzaj i seria dokumentu podróży lub dokumentu stwierdzającego tożsamość oraz państwo w którym dokument wydano;
- **Numer PESEL** (jeśli został nadany);
- **Dane dotyczące zawartej umowy** (rodzaj umowy, stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, miejsce wykonywania pracy).

LEGALIZACJA PRACY – OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracownik zatrudniony i zgłoszony w PUP **może swobodnie zmienić pracodawcę** na podstawie ogólnego dostępu do rynku pracy dla obywateli z Ukrainy bez zezwoleń oraz oświadczeń o powierzeniu pracy.

Obywatela Ukrainy można zatrudnić na podstawie **umowy o pracę** lub umów cywilnoprawnych tj. **umowa zlecenie lub umowa o dzieło.**

LEGALIZACJA PRACY – OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pozostałe ważne obowiązki związane z zatrudnieniem:

- Wynagrodzenie wypłacone cudzoziemcowi **nie może być niższe niż płaca minimalna** (3.010,00 zł brutto) lub **minimalna stawka godzinowa** (19,70 zł brutto)

- Umowa zawarta na piśmie powinna być **przedstawiona w sposób zrozumiały dla każdej ze stron** (zawarcie umowy dwujęzycznej)

- Zgłoszenie pracownika w terminie **7 dni od daty zatrudnienia w ZUS**. (na podstawie zgłoszenia obywatel Ukrainy ma prawo do świadczeń w przypadku choroby lub wypadku przy pracy, świadczeń z tytułu macierzyństwa oraz bezpłatnego korzystania z opieki zdrowotnej)

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU



MOORE POLSKA

https://moorepolska.pl/

ul. Starodworska 1
80-137 Gdańsk

Biuro w Warszawie, ul. Chałubińskiego 8

Biuro w Łodzi, ul. Gdańska 126/128

Biuro w Gdyni, ul. Łużycka 10

Biuro w Gdańsku II, ul. Abrahama 1A

Biuro w Poznaniu, ul. Główna 6

Biuro w Żywcu, ul. Komorowskich 58

Biuro w Katowicach, ul. Żelazna 17D

Biuro w Bielsku-Białej, ul. Michałowicza 12

MOORE Polska